

Situations	Application des règles	Effectif annuel moyen à déclarer
<p>Emploi de 4 salariés permanents à temps partiel effectuant 121 h, 112 h, 86 h et 69 h par mois.</p> <p>Pas d'emploi de salariés sur les autres mois de l'année.</p>	<p>Sont à prendre en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> (121+112+86+69)/151.67 soit 2,55 salariés au titre d'un mois, douze mois civils sur 12. 	<p>$[(2,55 \times 12) / 12]$ soit 2,55 salariés</p>
<p>Embauche d'un CDD du 1^{er} janvier au 30 septembre</p> <p>Embauche de 14 CDD du 1^{er} juillet au 30 septembre</p> <p>Pas d'emploi de salariés sur les autres mois de l'année</p>	<p>Sont à prendre en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 salarié au titre des 6 mois (janvier – juin). 15 salariés au titre des mois de juillet, août et septembre, 9 mois civils sur 12. 	<p>$[(1 \times 6) + (15 \times 3)] / 9$ soit 5.67 salariés</p>
<p>Embauche 9 CDD temps plein du 1^{er} au 31 mars.</p> <p>+ 1 CDD 1 semaine en mars</p> <p>+ 1 CDD 3 semaines en mars</p> <p>+ 2 CDD 2 semaines en mars</p>	<p>Sont à prendre en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> 9 salariés au titre de mars. 1 salarié à 35 heures hebdo 1 salarié à 35 h hebdo X 3 2 salariés à 35 h hebdo X 2 	<p>$9 + [1 + (35 \times 3) + (35 \times 2 \times 2)] / 151.67$ soit 10,85 salariés</p>
<p>Emploi d'un salarié permanent (CDI à temps plein tout au long de l'année).</p> <p>Embauche de 15 salariés en CDD du 15 au 25 septembre à temps plein sur la base de la durée légale.</p>	<p>Sont à prendre en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> un salarié (CDI) au titre des douze mois civils (15 x 10)/30 salariés (CDD) au titre du mois de septembre 	<p>$(12 + (15 \times 10) / 30) / 12$ soit 1,42 salariés</p>
<p>Embauche de 30 salariés en CDD du 05 au 25 juillet</p> <p>Pas d'emploi de salariés sur les autres mois de l'année.</p>	<p>Sont à prendre en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> (30x20/30) soit 20 salariés au titre du mois de juillet 1 mois civil sur 12 	<p>20 salariés (neutralisation des 11 mois sans emploi de main-d'œuvre)</p>
<p>Emploi de 6 salariés en CDI tout au long de l'année</p> <p>Embauche de 3 CDD du 1^{er} juillet au 30 septembre</p> <p>Embauche de 2 CDD du 1^{er} août au 30 octobre</p>	<p>Sont à prendre en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> 6 salariés (CDI) au titre des 12 mois civils, 3 salariés (CDD) au titre du seul mois de Juillet 5 salariés (CDD) au titre des mois d'août à septembre 2 salariés (CDD) au titre du mois d'octobre 	<p>$((6 \times 12) + 3 + (5 \times 2) + 2) / 12$ soit 7,25 salariés</p>
<p>Emploi de 4 salariés en CDI tout au long de l'année</p> <p>Embauche de 3 salariés en CDD du 1^{er} janvier au 30 juin</p> <p>Embauche de 15 salariés en CDD du 15 mai au 14 juin</p> <p>Embauche de 30 salariés en CDD du 05 au 25 octobre</p>	<p>Sont à prendre en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> 4 salariés au titre des 12 mois civils, 18 salariés (CDD) correspondant aux 3 embauches réalisées de janvier à juin (15x15/30) 7,5 salariés (CDD) correspondant aux embauches réalisées sur mai (15x14/30) 7 salariés (CDD) correspondant aux embauches réalisées sur juin (30 x 20/30) 20 salariés (CDD) correspondant aux embauches réalisées en octobre 	<p>$[(4 \times 12) + 18 + 7,5 + 7 + 20] / 12$ soit 8.37 salariés</p>