

MSA Ardèche Drôme Loire

BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE

1^{er} Juillet 2021

Plafond mensuel de la Sécurité Sociale	SMIC horaire
3 428 €	10,25€

Cotisations sociales légales		BASE de CALCUL		% Part patronale	% Part salariale
Assurances sociales	(1) Le taux de la cotisation ouvrière maladie est de 5,50 % pour les salariés domiciliés fiscalement hors de France.	maladie	Rém ≤ 2,5 SMIC annuel Totalité du salaire	7,00	(1)
			Rém > 2,5 SMIC annuel Totalité du salaire	13,00	
		vieillesse	Totalité du salaire	1,90	0,40
			Dans la limite du plafond	8,55	6,90
Accidents du Travail	Pour les entreprises dont l'effectif en personnel technique est égal ou supérieur à 20 salariés, un taux individualisé est appliqué et fait l'objet d'une notification particulière.	Totalité du salaire		(2)	

(2) taux accidents du travail au 1^{er} janvier 2021

Code	catégories de risques	Taux	Code	catégories de risques	Taux
CULTURES ET ELEVAGES			COOPERATIVES		
110	Cultures spécialisées	2,66	600	Stockage et conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits et légumes	2,31
120	Champignonnières	2,66	610	Approvisionnement	1,57
130	Elevage spécialisé de gros animaux	2,70	620	Collecte, traitement, distribution de produits laitiers	2,85
140	Elevage spécialisé de petits animaux	4,25	630	Traitement de la viande : abattage, découpe, désossage, conserverie	12,27
150	Entraînement, dressage, haras	6,86	640	Conserveries de produits autres que la viande	4,43
160	Conchyliculture	2,11	650	Vinification	2,08
180	Cultures et élevages non spécialisés	2,48	660	Insémination artificielle	2,70
190	Viticulture	4,18	670	Sucreries, distillation	2,08
TRAVAUX FORESTIERS			680	Meunerie et panification	4,43
310	Sylviculture	4,92	690	Stockage et conditionnement de fleurs, fruits ou légumes	4,08
320	Gemmage	3,25			
330	Exploitations de bois	8,43	760	Traitement des viandes de volailles	4,43
340	Scieries fixes	5,47	770	Coopératives diverses	4,43
ENTREPRISES DE TRAVAUX			ORGANISMES PROFESSIONNELS AGRICOLES		
400	Entreprises de travaux agricoles	3,14	800	Mutualité Agricole	1,17
410	Entreprises de jardins, de reboisement, paysagistes	3,63	810	Crédit Agricole	1,17
ENTREPRISES ARTISANALES RURALES			820	Autres organismes professionnels	1,17
500	Artisans du bâtiment	5,05	830	Sociétés d'Intérêt Collectif Agricole en Electricité (SICAE) SICAE Personnel statutaire	0,20
510	Autres artisans	5,05	832	SICAE Personnel temporaire	2,20
ACTIVITES DIVERSES					
900	Gardes-chasse, gardes-pêche				2,25
910	Jardiniers, gardes (propriétés ou forestiers)				2,25
920	Organismes de remplacement, entreprises de travail temporaire				2,25
940	Membres bénévoles des organismes sociaux				0,15
950	Elèves des établissements d'enseignement technique agricole et formation professionnelle				0,43
970	Personnel enseignant d'établissements agricoles privés				0,40
980	Travailleurs handicapés des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT)				1,90
Personnel de sièges sociaux et de bureaux des exploitations, entreprises et organismes agricoles					
Apprentis					
Salariés d'entreprises étrangères ne disposant pas d'établissement en France					
Salarié en Cdd-i dans un Atelier ou Chantier d'Insertion.					
Stagiaires de la formation professionnelle continue titulaires d'un plan de professionnalisation personnalisé					

MSA Ardèche Drôme Loire

Allocations Familiales du 01/01/2021 au 31/12/2021	Tous les employeurs, y compris les contrats Sicae (suppression de l'exonération de cotisations à compter du 1 ^{er} janvier 2019)	REM ≤ 3,5 SMIC annuel	3,45	% part patronale
		REM > 3,5 SMIC annuel	5,25	

Réduction dégressive de cotisations (Loi FILLON)

En fonction du taux de la contribution FNAL applicable à l'entreprise, deux formules sont applicables en 2021 pour :

Employeur soumis à une cotisation FNAL de 0,10 %	Employeur soumis à une cotisation FNAL de 0,50 %
Coefficient maximal de réduction : 0,3206	Coefficient maximal de réduction : 0,3246
$\frac{0,3206 \times (1,6 \times \text{SMIC annuel / mensuel de référence}^* - 1)}{0,6}$ Rémunération annuelle / mensuelle brute*	$\frac{0,3246 \times (1,6 \times \text{SMIC annuel / mensuel de référence}^* - 1)}{0,6}$ Rémunération annuelle / mensuelle brute*

* Les données « SMIC » et « Rémunération » annuels sont obtenues en additionnant les valeurs mensuelles correspondantes.

* Les coefficients communiqués sont calculés avec un taux maximum de retraite complémentaire part patronale de 4,72%. Si vous avez un taux inférieur, les coefficients changent.

Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers		BASE de CALCUL	% Part patronale	% Part salariale
Service de Santé au Travail (SST)	Finance les examens de médecine du travail des salariés agricoles	Dans la limite du plafond	0,42	
Fonds National d'Aide au Logement (FNAL)	Finance l'allocation logement de certaines catégories de bénéficiaires (personnes âgées, jeunes travailleurs)	Entreprise exerçant des activités mentionnées aux 1 à 4 de l'art L.722.1 du CRPM et coop agricoles	Dans la limite du plafond	0,10
		Autres employeurs	< 50 salariés	Dans la limite du plafond
		50 salariés et plus	Totalité du salaire	0,50
Versement de Transport	Concerne les entreprises occupant plus de 11 salariés	Agglomération d' AUBENAS : Fin de la cotisation au 30-06-2021.	Totalité du salaire	
		Communauté d'agglomération du BASSIN D'ANNONAY : Annonay, Davézieux, Boulieu les Annonay, Le Monestier, Roiffieux, St Clair, St Cyr, St Julien Vocance, St Marcel les Annonay, Savas, Talencieux, Thorrenc, Vanosc, Vernosc les Annonay, Villevocance, Vocance		0,55
		Communauté d'agglomération de MONTELMAR AGGLOMERATION : Allan, Ancone, La Batie Roland, Bonlieu sur Roubion, Charols, Chateauneuf du Rhône, Cléon d'Andran, Condillac, la Coucourde, Espeluche, La Laupie, Manas, Marsanne, Montboucher sur Jabron, Montélimar, Portes en Valdaine, Puygiron, Rochefort en Valdaine, Roynac, St Gervais sur Roubion, St Marcel les Sauzet, Saulce sur Rhône, Sauzet, Savasse, La Touche, Les Tourettes		0,60

MSA Ardèche Drôme Loire

	<p>Communauté d'agglomération du ROANNAIS : Commelle-Vernay, Le Coteau, Mably, Riorges, Roanne, Villerest, Ambierle, Arcon, Changy, Combre, Coutouvre, Le Crozet, Lentigny, Montagny, Noailly, Les Noes, Notre Dame de Boisset, Ouches, La Pacaudière, Parigny, Perreux, Pouilly les Nonains, Renaison, Sail les Bains, St Alban les Eaux, St André d'Apchon, St Bonnet des Quarts, St Forgeux Lespinasse, St Germain Lespinasse, St Haon le Chatel, St Haon le Vieux, St Jean St Maurice sur Loire, St Léger sur Roanne, St Martin d'Estreaux St Rirand, St Romain la Motte, St Vincent de Boisset, Urbise, Villemontais, Vivans</p>		0,90	
	<p>C A de ST ETIENNE Métropole : Caloire, Cellieu, Chagnon, Le Chambon Feugerolles, Chateauneuf, Dargoire, L'Etrat, Farnay, Firminy, Fontanes Fraisses, La Grand Croix, L'Homme, Marcenod, La Ricamarie, Roche la Molière, St Chamond, St Christo en Jarez, Ste Croix en Jarez, St Etienne, St Genest Lerpt, St Héand, St Jean Bonnefonds, St Paul en Cornillon, St Paul en Jarez, St Priest en Jarez, Sorbiers, La Talaudière, Tartaras, La Terrasse sur Dorlay, La Tour en Jarez, Unieux, Valfleury, Villars, Doizieux, Genilac, Lorette, Pavezin, Rive de Gier, St Joseph, St Martin la Plaine, St Romain en Jarez, La Valla de Gier, Andrézieux Bouthéon, La Fouillouse</p>		1,80	
	<p>C A de ST ETIENNE Métropole : Saint Bonnet les Oules, Chamboeuf, St Galmier, Aboen, Rozier Cote D'Aurec, Saint Nizier de Fornas, St Maurice en Gourgois, La Gimond</p>		1,80	
	<p>VALENCE ROMANS SUD RHONE ALPES : Alixan, Barbières, Barcelonne, Beaumont les Valence, Beauregard-Baret, Beauvallon, Besayes, Bourg de Péage, Bourg les Valence, Chabeuil, Charpey, Chateaudouble, Chateauneuf sur Isère, Chatillon St Jean, Chatuzange le Goubet, Clérieux, Combovin, Crepol, Etoile sur Rhône, Eymeux, Génissieux, Geysans, Granges les Beaumont, Hostun, Jaillans, La Baume Cornillane, La Baume d'Hostun, Le Chalon, Malissard, Marches, Miribel, Montéléger, Montélier, Montmeyran, Montmiral, Montvendre, Montrigaud, Mours St Eusèbe, Ourches, Parnans, Peyrins, Peyrus, Portes les Valence, Rochefort-Samson, Romans, St Bardoux, St Bonnet de Valclérieux, St Christophe et le Laris, St Laurent d'Onay, St Marcel les Valence, St Michel sur Savasse, St Paul les Romans, St Vincent la Commanderie, Triors, Upie, Valence ; Guilherand-Granges, St Péray, Cornas, Alboussière, Boffres, Champis, Charmes sur Rhône, Chateaubourg, St Georges les Bains, St Romain de Lerps, St Sylvestre, Soyons, Toulaud.</p>		1,30	
	<p>CA Privas Centre Ardèche Ajoux, Alissas, Beauchastel, Beauvene, Chalencon, Chateauneuf de Vernoux, Chomérac, Coux, Creyseilles, Dunière sur Eyrieux, Flaviac, Freyssenet, Gilhac et Bruzac, Gluiras, Gourdon, Lyas, Marcols les Eaux, Ollières sur Eyrieux, Pourchères, Le Pouzin, Pranles, Privas, Rochessaive, Rompon, St Appolinaire de Rias, St Cierge la Serre, St Etienne de Serre, St Fortunat sur Eyrieux, St Jean Chambre, St Julien du Gua, St Julien St Alban, St Julien le Roux, St Laurent du Pape, St Maurice en Chalencon, St Michel de Chabrillanoux, St Priest, St Sauveur de Montagut, St Vincent de Durfort, Silhac, Vernoux en Vivarais, Veyras, La Voulte sur Rhône</p>		0,60	

MSA Ardèche Drôme Loire

	CA Hermitage – Turnonais – Herbasse – Pays de St Felicien Arlebosc, Arthemonay, Bathernay, Beaumont Monteux, Boucieu le Roi, Bozas, Bren, Chanos Curson, Chantemerle les Blés, Charmes sur l'Herbasse, Chavannes, Cheminas, Colombier le Jeune, Colombier le Vieux, Crozes Hermitage, Erome, Etables, Gervans, Glun, Larnage, Lemps, Marges, Marsaz, Mauves, Mercuroi-Veunes, Montchenu, Pailhares, Plats, Pont de l'Isere, La Roche de Glun, St Barthelemy le Plain, St Donat sur l'Herbasse, St Félicien, St Jean de Muzols, St Victor, Secheras, Serves sur Rhône, Tain l'Hermitage, Tournon sur Rhône, Vaudevant, Vion		0,25	
Contribution dialogue social	Finance les organisations professionnelles d'employeurs et syndicales des salariés	Totalité du salaire	0,016	
Cotisation complémentaire d'assurance maladie-maternité des actifs de SICAE		Dans la limite de 1.55 plafond de SS	1.01	0.54
Cotisation de solidarité des actifs de SICAE envers les inactifs		Dans la limite de 1.55 plafond de SS		1.15

VALHOR		
Nombre de salariés	Montant de la cotisation (TTC)	
	Filière paysage	Filière horticulture / pépinière
0 (non salarié)	121,20 €	121,20 €
1 à < 6	157,20 €	193,20 €
6 à < 10	193,20 €	193,20 €
10 à < 20	229,20 €	229,20 €
20 à < 50	271,20 €	265,20 €
50 à < 100	331,20 €	325,20 €
100 et +	397,20 €	397,20 €

MSA Ardèche Drôme Loire

Cotisations conventionnelles recouvrées pour le compte de tiers		BASE de CALCUL	% Part patronale	% Part salariale
Assurance Chômage Cdi et Cdd	Les établissements publics à caractère administratif et les collectivités locales ne sont pas concernés. Contribution exceptionnelle temporaire (due par tous les employeurs)	Dans la limite de 4 plafonds	4,00 0,05	0,00
Suppression au 01/04/2019 de la majoration de la contribution d'assurance chômage sur la part patronale pour les CDD d'usage.				
AGS	Assurance Garantie des Créances des Salariés (hors salariés des entreprises de travail temporaires). Les personnes morales de droit public, les particuliers employeurs de jardinier ne sont pas concernés (baisse du taux 0,15% depuis le 1^{er} juillet 2017).	Dans la limite de 4 plafonds	0,15	
FAFSEA (Fonds d'Assurance Formation pour les Salariés des Exploitations Agricoles)	Cultures et élevages (sauf parcs zoologiques), centres équestres (sauf établissements d'entraînement, courses et haras nationaux, les sociétés de courses), entraînement, dressage, haras, élevage de chevaux, loueurs d'équidés, entreprises de travaux agricoles, de jardins, de reboisement, paysagistes, viticulture, CUMA et groupements d'employeurs relevant de ces activités <ul style="list-style-type: none"> salariés sous contrat à durée déterminée (CDD) salariés sous contrat à durée indéterminée (CDI) 	Totalité du salaire	1,20 0,20	
	FAFSEA additionnel (Cultures et élevages (sauf parcs zoologiques), activités équestres, entreprises de travaux agricoles, de jardins, de reboisement, paysagistes, viticulture, CUMA et groupements d'employeurs relevant de ces activités Cotisation recouvrée annuellement (avec la facture du 4 ^{ème} trimestre) ou trimestriellement.	Totalité du salaire annuel	0,35	
	Sylviculture, exploitations de bois et scieries pour les salariés sous contrat à durée déterminée (CDD)	Totalité du salaire	1,00	
AFNCA	Association pour le Financement de la Négociation Collective en Agriculture (AFNCA)	Entreprises forestières et de sciage, cultures et élevages, entreprises de travaux agricoles, paysagistes, CUMA et groupements d'employeurs relevant de ces activités	Totalité du salaire	0,05
ANEFA	Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture (ANEFA)	Cultures et élevages, entreprises de travaux agricoles, paysagistes, CUMA et groupements d'employeurs relevant de ces activités. Fin de l'affiliation au 1 ^{er} janvier 2020 des employeurs des catégories AT 310, 330, 340.	Totalité du salaire	0,01 0,01
PROVEA	Prospectives, Recherches, Orientation et Valorisation de la gestion prévisionnelle de l'Emploi en Agriculture Cultures et élevages, entreprises de travaux agricoles, entreprises paysagistes, CUMA et groupements d'employeurs relevant de ces activités	Totalité du salaire	0,20	
ASCPA	Association Sociale et Culturelle du personnel de la Production Agricole Culture et Elevage, Entreprises de travaux agricoles, CUMA, paysagiste, exploitations forestières, sylviculture sauf ONF, scieries fixes. Sont concernés les salariés ayant 6 mois d'ancienneté continue..	Totalité du salaire	0,04	
APECITA	Concerne les cadres des organismes et groupements agricoles exceptés ceux qui cotisent à la CPCEA.	Dans la limite de 4 plafonds	0,036	0,024
ADEFA	Sont concernés les employeurs signataires de la convention collective des exploitations agricoles, entreprises de travaux agricoles et Cuma de la Drôme (Drôme uniquement)	Totalité du salaire	0,06	0,04

Taxe et contributions		BASE de CALCUL	% Part patronale	% Part salariale
CSG	La CSG 2,40% + la CRDS 0,50% ne sont pas déductibles de l'impôt sur le revenu, leurs montants sont à rajouter en totalité dans le net fiscal sur la fiche de paie. Les salariés non domiciliés fiscalement en France ne sont pas redevables de ces contributions.	98,25% du salaire brut (salaires et allocations chômage) dans la limite de 4 plafonds, au delà sur totalité. Les autres revenus (intéressement, participation, cotisations patronales de prévoyance...) sont assujettis sur la totalité de l'assiette.		9,20
CRDS				0,50
<p>EXEMPLE DE CALCUL : un salarié perçoit une rémunération de 1 500€, l'employeur (exploitant agricole du Cantal verse une contribution patronale de prévoyance de 17,46€ (0,34 % assurance décès sous condition 6 mois continu dans l'entreprise + 0,03 % invalidité sous condition 6 mois continu dans l'entreprise + 11,91 € sous condition 3 mois continus dans l'entreprise).</p> <p>CALCUL C.S.G ET C.R.D.S.- Base de calcul : salaire brut diminué de 1,75 % pour frais professionnels + contribution patronale de prévoyance. - Base de Calcul (1500 x 98,25 %) + 17,46 = 1 491,21 - Montant de la cotisation CSG/CRDS : 1 491,21 € x 9,70 % = 144,65 €</p>				
Contribution Solidarité Autonomie (CSA)	Tous les employeurs, publics ou privés, redevables d'une cotisation maladie sont concernés	Totalité du salaire	0,30	
Contribution spécifique sur les préretraites	Concerne les dispositifs de préretraite d'entreprises mis en place après le 27 mai 2003	Si la préretraite donne lieu à des versements à compter du 11/10/2007	50,00	
		Si la préretraite a donné lieu à versements avant le 11/10/2007	25,40	
Contribution forfait social	Certains éléments de rémunération (hors assiettes ci-dessous) exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG, ainsi que certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi.		20,00	
	Sommes versées au titre de l'intéressement pour les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 250 salariés.	Exonération		
	Versements d'épargne salariale (intéressement, participation et abondement de l'employeur sur un plan d'épargne salariale) pour les entreprises non soumises à l'obligation de mettre en place un dispositif de participation des salariés aux résultats de l'entreprise (c'est-à-dire les entreprises de moins de 50 salariés).			

MSA Ardèche Drôme Loire

	<p>Sommes suivantes versées sur un plan d'épargne retraite d'entreprise (PERE) : sommes issues de la participation aux résultats de l'entreprise ; sommes issues de l'intéressement ; abondements de l'employeur ; droits inscrits au compte épargne temps (CET) ou, en l'absence de CET dans l'entreprise et dans la limite de 10 jours, les sommes correspondants à des jours de repos non pris ; versements obligatoires du salarié ou de l'employeur (lorsque le salarié est affilié à titre obligatoire au plan d'épargne retraite d'entreprise).</p> <p>Maintien temporaire et aménagé des anciennes règles (se référer à l'article 71, III de la loi PACTE)</p>		16,00	
	<p>Abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou un ancien salarié ayant quitté l'entreprise à la suite d'un départ à la retraite ou en préretraite) sur un PEE, pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise ou une entreprise incluse dans le même périmètre de consolidation de combinaison des comptes.</p>		Exonération pour 2021 et 2022 (rappel initialement taux de 10%)	
	<p>- Contributions patronales de prévoyance complémentaires versées par une entreprise de 11 salariés et plus, - Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production.</p>		8,00	
Contribution patronale sur les indemnités mise à la retraite	<p>Concerne les indemnités de mise à la retraite d'office à l'initiative de l'employeur versées à compter du 11 octobre 2007.</p>	<p>Indemnités versées à compter du 01/01/2009</p>	50,00	
Contribution additionnelle retraite supplémentaire à prestations définies - rentes servies aux anciens salariés	<p>Sont concernés les employeurs qui ont mis en place un régime de retraite supplémentaire qui conditionne le versement d'une pension à ses salariés à l'achèvement de leur carrière dans l'entreprise.</p>	<p>rentes (dans leur intégralité) excédant huit fois le plafond annuel de la Sécurité Sociale</p>	30,00	
Contribution retraite supplémentaire à prestations définies - RENTES SERVIES AUX ANCIENS SALARIES		<p>La base de l'assiette est déterminée par l'employeur lors de l'option notifiée à la MSA (au choix : rentes versées pour la partie excédant un tiers du plafond de sécurité sociale, aux anciens salariés d'une part ou primes ou dotations aux provisions d'autre part).</p>	32,00	
Contribution retraite supplémentaire à prestations définies - PRIMES	<p>Sont concernés les employeurs qui ont mis en place un régime de retraite supplémentaire qui conditionne le versement d'une pension à ses salariés à l'achèvement de leur carrière dans l'entreprise.</p>		24,00	
Contribution retraite supplémentaire à prestations définies - DOTATIONS AUX PROVISIONS			48,00	

MSA Ardèche Drôme Loire

Cotisations retraite complémentaire AGRICA			BASE de CALCUL	% Part patronale	% Part salariale
CAMARCA et AGRICA RETRAITE AGIRC	Salariés non Cadres	Entreprises du secteur de la production agricole	jusqu'au plafond	3,94	3,93
			entre 1 et 8 plafonds	10,80	10,79
		Etablissements de l'enseignement agricole privé	jusqu'au plafond	6,10	4,06
			entre 1 et 8 plafonds	12,95	8,64
		Organismes professionnels agricoles créés depuis le 1 ^{er} janvier 1998 ou avant le 1 ^{er} janvier 1997 si affiliés CCPMA	jusqu'au plafond	6,98	3,18
			entre 1 et 8 plafonds	13,50	8,09
	Organismes professionnels agricoles créés avant le 1 ^{er} janvier 1998 (adhésion CAMARCA uniquement)	jusqu'au plafond	4,72	3,15	
		entre 1 et 8 plafonds	12,95	8,64	
	Salariés Cadres	Entreprises du secteur de la production agricole	jusqu'au plafond	6,30	3,86
			entre 1 et 8 plafonds	12,95	8,64
		Etablissements de l'enseignement agricole privé	jusqu'au plafond	6,10	4,06
			entre 1 et 8 plafonds	12,95	8,64
Organismes professionnels agricoles créés depuis le 1 ^{er} janvier 1998 ou avant le 1 ^{er} janvier 1997 si affiliés CCPMA		jusqu'au plafond	6,98	3,18	
		entre 1 et 8 plafonds	12,95	8,64	
Organismes professionnels agricoles créés avant le 1 ^{er} janvier 1998 (adhésion CAMARCA uniquement)	jusqu'au plafond	4,72	3,15		
	entre 1 et 8 plafonds	12,95	8,64		
CET	Salariés non cadres et cadres	Contribution d'équilibre technique Uniquement pour les salariés dont les rémunérations sont supérieures au plafond	jusqu'à 8 plafonds	0,21	0,14
CEG		Contribution d'équilibre générale	jusqu'au plafond	1,29	0,86
			entre 1 et 8 plafonds	1,62	1,08

Cotisations prévoyance OFFRE AGRICA Branche Décès			BASE de CALCUL	% Part patronale	% Part salariale
AGRI Prévoyance décès (salariés non cadres)	Exploitations Agricoles et de travaux agricoles, CUMA	Dépt 07 et 26,	Dans la limite de 4 plafonds	0,170*	0,170
	Exploitations Agricoles et de travaux agricoles,	Dépt 42	Dans la limite de 4 plafonds	0,170*	0,170
	CUMA	Dépt 42		0,170*	0,170
	Sylviculture, Entrepreneurs de Travaux Forestiers, Exploitations Forestières (Ape 310 / 330 + 0240Z)	Dépt 07 et 26	Dans la limite de 4 plafonds	0,195	0,005
	Exploitations Forestière, Scierie agricole, Sylviculture (accord Auvergne, Ape 310 / 340 / 330 sauf 0240Z)	Dépt 42	Dans la limite de 4 plafonds	0,12*	0,12
	Travaux Forestiers, Entrepreneurs de Travaux Forestiers (Accord Bois, Ape 330 + 0240Z)	Dépt 42	Dans la limite de 4 plafonds	0,195	0,005
	Accouvage	Dépt 07-26-42	Totalité du salaire	0,66*	0,03
	Salariés justifiant de 3 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise.		Frais de gestion exceptionnels et temporaires :	0,06	0,04
	Accouvage Pour les entreprises ayant adhéré au nouvel accord national à partir du 01/10/2019	Dépt 07-26-42	Dans la limite de 4 plafonds	0,33	0,27
	0 mois d'ancienneté		Frais de gestion exceptionnels et temporaires :	0,06	0,04
Paysagistes	Dépt 07 - 26 - 42	Totalité du salaire	0,20*	0,03	

MSA Ardèche Drôme Loire

	Accord National Parcs et Zoo		07-26-42	Dans la limite de 4 plafonds	0,04*	0,20
				Frais de gestion exceptionnels et temporaires :	0,050	0,050
	Accord National (production agricole) : Offre Agricole. Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise.		Dépt 07- 26-42	Dans la limite de 4 plafonds Capital décès :	0,200	
	L'ancienneté et le montant correspondent au socle obligatoire lors de l'adhésion. En cas d'option, l'employeur doit se référer au contrat conclu avec le partenaire.			Frais de gestion exceptionnels et temporaires :	0,060	0,040
Cotisations prévoyance OFFRE AGRICA Branche Garantie Incapacité de Travail				BASE de CALCUL	% Part patronale (taux globalisé pour certains accords)	% Part salariale (taux globalisé pour certains accords)
Agri prévoyance Garantie Incapacité de Travail (non cadre)	Exploitations Agricoles et de travaux agricoles, CUMA	Incapacité permanente toutes causes	Dépt 07	Dans la limite de 4 plafonds	0,180*	0,240
	Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise.	Complément mensualisation			0,085*	0,085
		Couverture charges sociales			0,180	
		Option salaire net			0,410	0,150
	Exploitations Agricoles et de travaux agricoles, CUMA	Incapacité permanente toutes causes	Dépt 26	Dans la limite de 4 plafonds	0,020*	0,100
	Sont concernés les salariés qui justifient d'une ancienneté continue dans l'entreprise comprise entre 6 mois < 12 mois.	Complément mensualisation			0,085*	0,085
	Couverture charges sociales	0,030				
	Option salaires net			0,410	0,150	
Exploitations Agricoles et de travaux agricoles, CUMA	Incapacité permanente toutes causes	Dépt 07- 26-42	Dans la limite de 4 plafonds	0,020*	0,100	
Sont concernés les salariés qui justifient d'une ancienneté continue dans l'entreprise à partir de 12 mois	Complément mensualisation			0,085*	0,085	
	Couverture charges sociales			0,180		
	Option salaires net			0,410	0,150	
Accord National (production agricole) : Offre Agricole. Sont concernés les salariés qui justifient de 6 mois continus d'ancienneté dans l'entreprise.	Incapacité de travail			0,035	0,275	
L'ancienneté et le montant correspondent au socle obligatoire lors de l'adhésion. En cas d'option, l'employeur doit se référer au contrat conclu avec le partenaire.	Invalidité			0,040	0,150	
Exploitations Agricoles et de travaux agricoles	Complément mensualisation	Dépt 42	Dans la limite de 4 plafonds	0,085*	0,085	
Sont concernés les salariés qui justifient d'une ancienneté continue dans l'entreprise comprise entre 6 mois < 12 mois.	Charges sociales			0,030		
	Incapacité permanente toutes causes			0,020*	0,100	

MSA Ardèche Drôme Loire

	Exploitations Agricoles et de travaux agricoles	Complément mensu			0,085*	0,085
		Mensualisation			0,410	
	Sont concernés les salariés qui justifient d'une ancienneté continue dans l'entreprise à partir de 12 mois	Charges sociales	Dépt 42	Dans la limite de 4 plafonds	0,207	
		Incapacité permanente toutes causes			0,020*	0,100
		Option salaires net			0,075	0,075
	CUMA	Complément mensualisation			0,085*	0,085
	Sont concernés les salariés qui justifient d'une ancienneté continue dans l'entreprise comprise entre 6 mois < 12 mois.	Charges sociales	Dépt 42	Dans la limite de 4 plafonds	0,030	
		Incapacité permanente toutes causes			0,150*	0,230
	CUMA	Complément mensualisation			0,085*	0,085
	Sont concernés les salariés qui justifient d'une ancienneté continue dans l'entreprise à partir de 12 mois	Mensualisation			0,410	
	Charges sociales	Dépt 42	Dans la limite de 4 plafonds	0,207		
	Option Salaires net			0,075	0,075	
	Incapacité permanente toutes causes			0,150*	0,230	
Sylviculture, Entrepreneurs de Travaux Forestiers, Exploitations Forestières (Ape 310 / 330 + 0240Z)		Dépt 07 et 26	Dans la limite de 4 plafonds	0,03	0,22	
Exploitations Forestière, Scierie agricole, Sylviculture (accord Auvergne, Ape 310 / 340 / 330 sauf 0240Z)	Mensualisation et Complément mensu	Dépt 42	Totalité du salaire	0,50	0,32	
	Incapacité permanente toutes causes			0,11*	0,13	
Travaux Forestiers, Entrepreneurs de Travaux Forestiers (Accord Bois, Ape 330 + 0240Z)		Dépt 42	Dans la limite de 4 plafonds	0,03	0,22	
Accord National Parcs et Zoo	Mensualisation et Complément mensu			0,47	0,23	
	Incapacité permanente toutes causes	Dépt 07 – 26 - 42	Dans la limite de 4 plafonds		0,17	
	Charges sociales			0,14		
Paysagistes et reboisement	Mensualisation Complément mensu Charges sociales Incapacité de travail	Dépt 07 – 26 - 42	Totalité du salaire	0,29 0,00 0,17 0,25*	0,00 0,45 0,00 0,03	
Accoupage						
Pour les entreprises ayant adhéré au nouvel accord national à partir du 01/10/2019	GIT (mensualisation, option mensu améliorée, charges sociales)			0,92	0,00	
3 mois d'ancienneté pour la GIT	GIT (ITT socle + option)	Dépt 07 – 26 - 42	Dans la limite de 4 plafonds	0,17*	0,52	
0 mois d'ancienneté pour l'incapacité permanente	Incapacité permanente			0,071*	0,604	
Accoupage						
Salariés justifiant de 3 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise	Invalidité Couverture charges sociales	Dépt 07-26-42	Dans la limite de 4 plafonds	0,43 0,11*	0,73 0,49	

* à réintégrer dans l'assiette CSG

MSA Ardèche Drôme Loire

Prévoyance garantie frais de santé		BASE de CALCUL	% Part patronale	% Part salariale	
Complémentaire Frais de Soins (CFS) (salariés non cadres)	Accord National (production agricole) : Offre Agricole . Pour les CDI, et les Cdd de plus de 3 mois, l'affiliation est automatique. Les Cdd de moins 3 sont exclus de l'accord et le versement santé doit être réalisé. L'ancienneté et le montant correspondent au socle obligatoire lors de l'adhésion. En cas d'option, l'employeur doit se référer au contrat conclu avec le partenaire.	Dépt 07, 26, 42	Forfait mensuel	TTC 17,35€	TTC 17,35€
	Entreprises du paysage OFFRE AGRICA		Forfait mensuel	HT 21,92€ TCMU 1,37€ TTC 23,29€	HT 21,92€ TCMU 1,37€ TTC 23,29€

TCMU : taxe appliquée pour financer la Couverture Maladie Universelle

A tout moment l'information sur ardechedromeloire.msa.fr

Une assistance téléphonique au 04 71 64 65 75